

# CONFÉRENCE PAN-TERRITORIALE



Communauté francophone accueillante des Territoires du Nord-Ouest

## ENJEUX

Les communautés francophones des trois territoires canadiens ont plus de points communs que de différences. Elles traversent aussi des obstacles similaires : leurs populations sont croissantes mais relativement basses; leur éloignement, voire leur isolement, est une des causes du roulement continu de personnel dans le grand Nord canadien, ce qui entraîne des coûts, lesquels freinent, entre autres, le développement de l'entrepreneuriat francophone. C'est pourquoi l'immigration et l'employabilité sont des domaines d'investissement majeur si l'on souhaite continuer à construire la francophonie territoriale.

Forte d'une première conférence sur le recrutement des nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes francophones destinée aux employeurs des Territoires du Nord-Ouest, la Communauté francophone accueillante de Yellowknife a constaté la nécessité de poursuivre les efforts de sensibilisation. En tenant compte de leurs similitudes et défis particuliers, les Communautés francophones accueillantes des trois territoires ont donc consenti à unir ces efforts et à répondre au besoin urgent d'innover pour :

- Étendre la conversation à plus d'employeurs;
- Véritablement retenir les nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes dans leur région; et
- Échanger de bonnes pratiques existantes.

## SOLUTIONS

ÉlanLa Communauté francophone accueillante de Yellowknife et le Conseil de développement économique des Territoires du Nord-Ouest (CDETNO), en partenariat avec la Fédération franco-ténoise, ont organisé une toute première conférence pan-territoriale en mode hybride (présentiel et virtuel). Au programme de cette conférence destinée à sensibiliser les employeurs et les nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes francophones des trois territoires aux défis liés à la rétention de la main-d'œuvre immigrante :

- Des discussions sur la valeur ajoutée des nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes d'expression française pour les entreprises de la région;
- Des présentations à propos de la recherche
- Des témoignages d'entrepreneurs et du personnel francophones nouvellement arrivés;
- Des échanges de bonnes pratiques.

Cette première collaboration pan-territoriale fut rendue possible grâce au rapprochement entre les coordinations des Communautés francophones accueillantes des territoires, très enthousiasmées par cette initiative.

## RETOMBÉES DU PROJET

- Une **cinquantaine de participants et participantes** était réunie dont neuf employeurs, des francophones nouvellement arrivés, des représentants et représentantes d'organismes et du gouvernement, des chercheurs et chercheuses.
- Un **taux de satisfaction élevé** a été obtenu : 86 % des répondants et répondantes se sont déclarés très ou assez satisfaits et **71 % des employeurs veulent mettre en place certaines des bonnes pratiques** présentées. Les points forts que le sondage a permis de relever étaient : la participation des trois territoires, les témoignages ainsi que les présentations au sujet des programmes d'immigration.
- L'**engouement** pour le programme d'immigration s'est fait sentir et la présence des entreprises a permis d'enclencher une conversation cruciale qui a le potentiel d'être transformative pour ces communautés.
- Un premier pas qui a parfaitement répondu aux besoins des francophonies des trois territoires. C'est pourquoi, les organisateurs et organisatrices **anticipent mettre sur pied la prochaine édition dès l'automne 2022**. Cela permettra de suivre l'évolution du dossier de l'immigration francophone par rapport à l'économie territoriale, tant pour le bénéfice des nouveaux arrivants et nouvelles arrivantes que celui des entreprises.
- De plus, la Communauté francophone accueillante de Terre-Neuve-et-Labrador a manifesté son intérêt pour participer à la prochaine édition. Il est également possible d'envisager que **plusieurs autres communautés de petite taille ou situées en région éloignée participent**.

Enfin, cette conférence a créé l'envie de **poursuivre de nouvelles collaborations interterritoriales** à l'avenir.

## FACTEURS DE SUCCÈS

La résilience, la flexibilité, l'envie de partager leurs ressources, et une vision forte ont été au cœur de la réussite du projet. Ces qualités ont indéniablement eu un effet mobilisateur et positif.

On peut aussi distinguer, d'une part le succès direct de l'événement. Il s'est construit sur le succès de la conférence sur le recrutement des Territoires du Nord-Ouest de l'année précédente. Il a bénéficié du fait d'élargir sa portée aux trois territoires, multipliant ainsi les échanges de ressources et invitant autour de la table plus d'entreprises et de chercheurs d'emplois issus de l'immigration ce qui a suscité davantage d'opportunités de collaboration.

D'autre part, il y a la partie indirecte du succès du projet. Pour preuve : ce désir de collaboration accrue qui a émergé entre les territoires, les Communautés francophones accueillantes et d'autres partenaires d'autres régions également éloignées.

Enfin, le fait que les autres Communautés francophones accueillantes au sein du Réseau en immigration francophone et de la FCFA aient partagé leurs bonnes pratiques et leurs sources d'apprentissage a favorisé la possibilité d'envisager certaines des nombreuses futures actions.

## PARTENAIRES IMPLIQUÉS

- Communauté francophone accueillante de Yellowknife
- Conseil de développement économique des Territoires du Nord-Ouest (CDÉTNO)
- Fédération Franco-ténoise
- Carrefour Nunavut
- Association franco-Yukonnaise (AFY)
- Réseau en immigration francophone des Territoires du Nord-Ouest (RIFTNO)
- Ministères du Développement économique et de l'Immigration du gouvernement du Yukon Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC)
- Entrepreneurs (témoignages) : Garderie du petit cheval blanc (Yukon), Copperhouse Eatery & Lounge (TNO), médias ténois (TNO)
- Autre (témoignage) : Hyacinthe Djouaka, Nunavut